

برنامه ۵ ساله دانشکده بهداشت

۱	شماره
توسعه رشته های دانشکده	عنوان برنامه
دکتر علی نژاد- دکتر حیاتی - دکتر باقری	مسئول اجرا
معاونت آموزشی و توسعه دانشگاه- معاونت آموزشی وزارت متبوع	دستگاه همکار
توسعه رشته های دانشکده در مقطع کارشناسی ارشد با توجه به سند توسعه متوازن	هدف ۵ ساله
منابع مالی جهت خرید تجهیزات و امکانات مورد نیاز	منابع مالی مورد نیاز
جذب هیات علمی در رشته های مورد نیاز- جذب کارشناس	منابع انسانی مورد نیاز
کمبود فضای فیزیکی، منابع انسانی و فقدان منابع مالی مستقل	چالش های موجود
رایزنی معاونت آموزش و توسعه با وزارت متبوع	راهکار جهت رفع چالش

۲	شماره
تقویت و توسعه فضای فیزیکی دانشکده	عنوان برنامه
دکتر علی نژاد- دکتر حیاتی- دکتر نقی زاده	مسئول اجرا
معاونت آموزشی- معاونت توسعه	دستگاه همکار
توسعه فضای فیزیکی دانشکده متناسب با توسعه رشته های دانشکده	هدف ۵ ساله
منابع مالی به منظور تخصیص اتاق جهت اساتید و سالن جلسات با تجهیزات کامل	منابع مالی مورد نیاز
---	منابع انسانی مورد نیاز
کمبود فضای فیزیکی شدید	چالش های موجود
رایزنی معاونت محترم آموزش و توسعه با وزارت متبوع	راهکار جهت رفع چالش

شماره	۳
عنوان برنامه	چارت سازمانی دانشکده
مسئول اجرا	دکتر علی نژاد- دکتر حیاتی - دکتر قاسمی- دکتر نعمت الهی- دکتر باقری
دستگاه همکار	معاونت آموزشی- معاونت توسعه- وزارت متبوع
هدف ۵ ساله	بازنگری و بروز رسانی چارت سازمانی دانشکده از لحاظ نیروی انسانی
منابع مالی مورد نیاز	تامین اعتبار جهت جذب نیرو
منابع انسانی مورد نیاز	جذب نیروی انسانی هیات علمی و کارشناس
چالش های موجود	ضعف در ساختار تشکیلاتی دانشگاه و دانشکده و گروه ها
راهکار جهت رفع چالش	حمایت معاونت آموزشی و توسعه از دانشکده ها- رایزنی معاونت محترم آموزش و توسعه با وزارت مطبوع

شماره	۴
عنوان برنامه	تقویت اثربخشی دانشکده در مسیر پاسخگویی اجتماعی
مسئول اجرا	گروه بهداشت عمومی- گروه بهداشت و ایمنی مواد غذایی- گروه اپیدمیولوژی و آمار
دستگاه همکار	معاونت آموزشی، توسعه و پژوهشی دانشگاه- ادارات سایر وزارت خانه ها در سطح شهرستان
هدف ۵ ساله	توسعه کمی و کیفی دانشکده از زاویه اقدامات بین بخشی با رویکرد پاسخگویی اجتماعی
منابع مالی مورد نیاز	تخصیص گرنت های پژوهشی جهت اجرای تحقیقات اثربخش و مسأله محور
منابع انسانی مورد نیاز	اساتید و کارشناسان دانشکده بهداشت- کارکنان و مدیران دستگاه های همکار
چالش های موجود	عدم همکاری درون بخشی و برون بخشی
راهکار جهت رفع چالش	رایزنی و جلب حمایت ادارات همکار

شماره	۵
-------	---

عنوان برنامه	افزایش کمی نیروی انسانی دانشکده
مسئول اجرا	مدیران گروه - ریاست و معاونت آموزشی دانشکده
دستگاه همکار	معاونت آموزشی، معاونت توسعه
هدف ۵ ساله	افزایش تعداد هیات علمی و کارشناس بر اساس نیاز گروه ها و سند توسعه متوازن رشته های دانشکده
منابع مالی مورد نیاز	برقراری حقوق و مزایا
منابع انسانی مورد نیاز	هیات علمی مورد و کارشناس بر اساس چارت سازمانی بروز رسانی شده دانشکده
چالش های موجود	عدم اولویت رشته های غیر بالینی در فراخوان های پیمانی - عدم اختصاص رشته های مورد نیاز دانشکده در آزمون های استخدامی
راهکار جهت رفع چالش	رایزنی با معاونت آموزشی و توسعه

شماره	۶
عنوان برنامه	توانمندسازی اعضای هیات علمی و دانشجویان با تمرکز بر هوش مصنوعی
مسئول اجرا	گروه بهداشت عمومی - گروه بهداشت و ایمنی مواد غذایی - گروه اپیدمیولوژی و آمار
دستگاه همکار	معاونت آموزشی - معاونت تحقیقات
هدف ۵ ساله	توانمندسازی اعضای هیات علمی و دانشجویان با شرکت در کارگاه های آموزشی و پژوهشی
منابع مالی مورد نیاز	تامین هزینه های لازم برای برگزاری کارگاه های مربوطه تخصیص گرنت جهت انجام پژوهش
منابع انسانی مورد نیاز	کارشناس، مدرس
چالش های موجود	نداشتن اطلاعات و دانش کافی در زمینه هوش مصنوعی نبود امکانات کافی نبود افراد متخصص در زمینه هوش مصنوعی
راهکار جهت رفع چالش	برگزاری کارگاه های هوش مصنوعی توسط دانشکده

شماره	۷
عنوان برنامه	ارتقاء کیفیت آموزش دانشجویان
مسئول اجرا	گروه بهداشت عمومی - گروه بهداشت و ایمنی مواد غذایی - گروه اپیدمیولوژی و آمار
دستگاه همکار	معاونت آموزشی - مرکز EDC - معاونت آموزشی وزارت بهداشت
هدف ۵ ساله	ارتقاء کیفیت آموزش دانشجویان با رویکرد همه جانبه
منابع مالی مورد نیاز	خرید تجهیزات مورد نیاز
منابع انسانی مورد نیاز	اساتید هیات علمی و کارشناس
چالش های موجود	همکاری ضعیف اساتید گروه های مربوطه
راهکار جهت رفع چالش	جلب همکاری اساتید با حمایت ریاست و معاونت آموزشی دانشکده

